

Regijska razvojna agencija ROD Ajdovščina  
Vipavska cesta 4  
5270 Ajdovščina

**Svet zavoda**  
**RRA ROD Ajdovščina**

Ajdovščina, 22. 1. 2024

### **Obrazložitev izračuna redne delovne uspešnosti za direktorico RRA ROD za leto 2023**

Direktorjem v javnih zavodih se del plače za redno delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila za redno delovno uspešnost v ocenjevalnem obdobju, ki je preteklo leto. Če je ustanovitelj lokalna skupnost in ta tudi financira delovanje proračunskega uporabnika, o velikosti nagrade odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, vendar mora pridobiti soglasje ustanovitelja. Vloga za izdajo soglasja k redni delovni uspešnosti direktorja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril. Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B (direktorjev) so določena s pravilniki resornih ministrstev po posameznih področjih javnega sektorja.

#### **Povezava do pravilnika:**

Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Uradni list RS, št. 28/06 in 39/18)

<http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=PRAV7636>

*Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja pri opravljanju nalog v javnem interesu se določi na podlagi kakovosti in obsega doseganja oziroma preseganja letnega programa dela regionalne razvojne agencije za izvajanje nalog v javnem interesu. Skupni znesek izplačila delovne uspešnosti pri opravljanju nalog v javnem interesu na letni ravni ne sme presegati dveh osnovnih mesečnih plač direktorja, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače direktorja v decembru prejšnjega leta.*

Redna delovna uspešnost se lahko po Uredbi o plačah direktorjev v javnem sektorju določi v večjem obsegu, kot je določeno v KPJS, vendar ne sme presegati 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorja. Skupni obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev nad velikostjo, ki je letno določena v KPJS, za direktorje javnih zavodov po pojasnilu MJU 0100-69/2020/26 z dne 24. julija 2020 določi organ, ki je pristojen za določitev velikosti dela plače za redno delovno uspešnost direktorja (organ, ki je pristojen za imenovanje direktorja). Večji obseg sredstev za redno delovno uspešnost se za direktorje lahko določi le, če se s tem ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost drugih javnih uslužbencev in če ima proračunski uporabnik za ta namen zagotovljena sredstva.

Za leto 2023 je obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev določen v KPJS enako kot za javne uslužbenke, in sicer v velikosti 2 % sredstev za osnovne plače vseh zaposlenih v plačni skupini B pri proračunskem uporabniku v obdobju od januarja do decembra 2023. Za izračun se upošteva

vrednost plačnega razreda plačne lestvice, v katerega je uvrščen direktor (*Z070 – osnovna plača javnega uslužbenca oziroma funkcionarja – FJU*), ki mu je pripadala v skladu s pogodbo o zaposlitvi za mesec december preteklega leta.

Po KPJS je velikost zneska plačila za delovno uspešnost direktorja omejena z izračunom mase plač (trenutno 2 % osnovnih plač direktorja). Pravilnik, ki določa kriterije za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev za dejavnost pa omogoča večje izplačilo plače za delovno uspešnost direktorja (dve osnovni mesečni plači direktorja), kar pa lahko presega 2 % obsega sredstev za namen redne delovne uspešnosti).

**Izračun RDU za direktorico:**

Plačni razred direktorice v decembru 2022: 47

Vrednost plačnega razreda (1. bruto) v decembru 2022: 2.795,64 EUR

<b>2 % mase plač</b>	
2 % x 12 mesecev x 2.795,64 EUR = <b>670,95 EUR</b>	<b>Dvokratnik plače</b>
<b>5 % mase plač</b>	2 x 2.795,64 EUR = <b>5.591,28 EUR</b>
5 % x 12 mesecev x 2.795,64 EUR = <b>1.677,38 EUR</b>	

## Letni cilji, ukrepi s kazalniki po posameznih področjih dejavnosti z realizacijo %

Tabela 1: Realizacija plana dela 2023 RRA ROD z dolgoročnimi in letnimi cilji

	Ukrepi	Kazalnik	Planirana vrednost 31.12.2023	Realizacija 31.12.2023	% realizacije javnih nalog	
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Uresničevanje ciljev Strategije razvoja Občine Ajdovščina do 2030 - Prioriteta 1: KONKURENČNA: Cilj 1: Dvig konkurenčnosti in internacionalizacije / Cilj 2: Dvig razvojnino – raziskovalnega povezovanja z gospodarstvom / Cilj 3: Povečanje prihodka iz turističnih dejavnosti / Cilj 4: Dvig dohodka kmetijskih gospodarstev</p>	<b>a. Naloge, aktivnosti prenesene s strani ustanovitelja občina Ajdovščina</b>					
	1.	Zagotovitev EU vira za podjetniški/pisarniški inkubator	št. razpisov/oddanih prijav	1	1	100
	2.	Sodelovanje pri procesu izdelave koncepta EXPO Vipavska dolina	Št. konceptov	1	1	100
	3.	Vodenje lokalnega partnerstva za dvig kreativnosti in inovativnosti med mladimi	Št. srečanj Št. letnih programov	3 1	0*Prenos naloge v 2024	Ni bilo še ustanovne seje
	4.	Aktivna podpora investitorjem v poslovnih conah	št. vključenih podjetij	4	4	100
	5.	Izvedba obiskov delegacij vlagateljev iz tujine	št. delegacij	3	3	100
	6.	Udeležba na poslovnih forumih v tujini	št. udeležb na forumu, B2B	4	4	100
	7.	Izvajanje podjetniških krožkov za OŠ in SŠ – občina Ajdovščina	št. vključenih šol št. vključenih učencev št. razvitih poslovnih idej št. srečanj	5 50 10 65	5 54 10 75	100
	8.	Izvajanje nalog SPOT Goriške regije	št. svetovanj št. organiziranih dogodkov št. udeležencev	200 10 250	158 9 231	87
	9.	Upravljanje spletišča Tržnica na borjaču	Št. ponudnikov Št. Promocij projekta	120 3	120 24	100
10.	Vinska cesta Vipavska dolina	Št. Preverba vključenih Št. Elaboratov za celoto	1 1 1	1 0* 0*Nadaljevanje naloge v 2024	30	

**RDU za direktorja**

		Št. pozivov za nove vključene				
	11.	<b>Embalaža Vipavska dolina</b>	Št. vključenih občin Št. vključenih kmetovalcev Št. Naročenih kosov embalaže	5 45 13000	5 93 53000	100
	12.	<b>Okusi Vipavske</b>	Št. Izvedenih Kulinaričnih mesecev Št. Izvedenih Festivalov Št. Izvedenih Masterclass dogodkov	1 1 1	1 1 1	100
	13.	<b>Pobuda MyMachine</b>	Št. vključenih šol Št. idej Št. prototipov	4 90 4	7 133 4	100
	14.	<b>Mladi In Castra</b>	št. vključenih šol št. vključenih učencev št. vključenih subjektov (MIC, podjetja...)	5 80 20	6 286 32	100
	15.	<b>Odprti hrami</b>	Koordinacija projekta Upravljanje vsebin spletna stran, objave Št. oblikovanih brošur	1 1 1	1 1 1	100
<i>Uresničevanje ciljev Strategije razvoja Občine Ajdovščina do 2030 - Prioriteta 3 – Družbeno</i>	16.	<b>Strategija razvoja kmetijstva Vipavske doline</b>	Št. pripravljenih dokumentov	1	0,5* Nadaljevanje faze v leto 2024	50
<i>Uresničevanje ciljev Strategije razvoja Občine Ajdovščina do 2030 - Prioriteta 5: UČINKOVITA Cilj 1: Prehod na učinkovito in uporabnikom prijazno e-upravo</i>	17.	<b>Revidiranje in ažuriranje pravnih aktov</b>	Št. pravnih aktov Št. ur usposabljanj	3 75	6 80	100
	18.	<b>Nadgradnja in posodobitev poslovnih procesov zavoda</b>	Št. vpeljanih izboljšav Št. ur usposabljanj	3 75	5 80	100
	19.	<b>Komunikacija z javnostmi</b>	Št. objav Št. kanalov	510 10	514 12	100
	20.	<b>Priprava, oddaja novih projektnih predlogov na JR</b>	št. oblikovanih projektnih predlogov	4	10	100
<b>b. Naloge, aktivnosti prenesene strani ustanovitelja občina Vipava</b>						

## RDU za direktorja

Zasledovanje razvojnih politik Občine Vipava	1.	<b>Plan 2023 – projektna pisarna, sodelovanje v tekočih projektih</b>	Št. oddanih prijav na JR	2		
			Št. izvedenih krožkov OŠ	1		
			Št. izvedenih krožkov SŠ	1		
			Sodelovanje v projektih	4		
<b>c. <u>Naloge, aktivnosti vezane na prenesen naloge na regijskem nivoju</u></b>						
Zakon o skladnem regionalnem razvoju	1.	<b>Izvajanje nalog regionalnega razvoja v sklopu MRRA SP regije</b>	Št. potrjenih dokumentov	2	2	100
	2.	<b>Izvajanje nalog vodilnega partnerja LAS Vipavska dolina</b>	Št. animacijskih aktivnosti	10	15	100
			Št. pripravljenih prijav projekta LAS	1	1	
		Strategija CLLD za 2021-2027				
		Vzpostavitev LAS Vipavska dolina do 2027	1	1		
	3.	<b>Regionalno skrbništvo Internacionalizacija Goriške regije</b>	Št. organiziranih promocijskih dogodkov, udeležb na konferencah	2	2	100

Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Uradni list RS, št. 28/06 in 39/18) je Svet Regijske razvojne agencije ROD Ajdovščina podal izračun redne delovne uspešnosti.

Utemeljitev redne delovne uspešnosti direktorice Regijske razvojne agencije ROD Ajdovščina za leto 2023 na podlagi realizacije plana dela RRA ROD za leto 2023 (glej tabelo):

### ***A Naloge, aktivnosti prenesene s strani ustanovitelja občina Ajdovščina***

Realizacije nalog: 93%

### **B Naloge, aktivnosti prenesene strani ustanovitelja občina Vipava**

Realizacije nalog: 100%

### **C Naloge, aktivnosti vezane na prenesen naloge na regijskem nivoju**

Realizacije nalog: 100%