



OBČINA AJDOVŠČINA

Župan

Cesta 5. maja 6a
5270 Ajdovščina
t / 05 36 59 110
e / obcina@ajdovscina.si
w / www.ajdovscina.si

Številka: 41032-8/2023

Datum: 28. 2. 2024

Občinski svet Občine Ajdovščina

Zadeva: Redna delovna uspešnost direktorja Gasilsko reševalnega centra Ajdovščina

Predlagatelj: Tadej Beočanin, župan Občine Ajdovščina

Gradivo pripravil: Urad župana

Pristojno delovno telo: Odbor za okolje in prostor

18. točka 12. seje Občinskega sveta Občine Ajdovščina

Predlaga, da Občinski svet Občine Ajdovščina na 12. redni seji dne 7. 3. 2024 obravnava in sprejme:

PREDLOG SKLEPA:

Na podlagi 18. člena statuta Občine Ajdovščina (Uradni list RS št. 79/22) in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 64/23 in 79/23) je Občinski svet Občine Ajdovščina na svoji 12. redni seji dne 7. 3. 2024, sprejel naslednji

Sklep

Občinski svet Občine Ajdovščina podaja soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Gasilsko reševalnega centra Ajdovščina Blaža Mlečnika za leto 2023, ki jo je na svoji 1. seji dne 26. 2. 2024 s sklepom določil Svet zavoda Gasilsko reševalnega centra Ajdovščina, doseganje meril: 100%, masa plač: 5%.

Številka: 41032-8/2023

Datum:

Tadej Beočanin,
Župan

OBRAZLOŽITEV:

1. Pravna podlaga

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev mora organ, pristojen za imenovanje direktorja (v nadaljevanju Uredba), pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V skladu s 3. odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

2. Razlogi za sprejem ter cilji in rešitve sklepa

Prvi odstavek 7. člena Uredbe določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Direktorju bo redna delovna uspešnost za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 izplačana v letu 2024, na podlagi poslovnega poročila za leto 2023.

Najvišje možno izplačilo redne delovne uspešnosti direktorja lahko znaša največ dve osnovni mesečni plači, vendar le če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se za to lahko namenijo. Za leto 2023 se obseg sredstev za redno delovno uspešnost določi v višini 2% oziroma največ 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorja.

Pravilniki resornih ministrstev določajo merila, ki so podlaga za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorjev in vrednotenje teh meril po posameznih področjih javnega sektorja. Pri določanju višine redne delovne uspešnosti direktorja se, upošteva poslovno poročilo proračunskega uporabnika, ovrednotijo merila določena v pravilniku za posamezno področje javnega sektorja in se na tej osnovi določi višina redne delovne uspešnosti direktorja.

Višina izplačila je torej odvisna od ocene, podane skladno z merili in obsega sredstev (mase), ki se nameni za redno delovno uspešnost. Oceno redne delovne uspešnosti direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja.

Za javni zavod Gasilsko reševalni center Ajdovščina poda soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnosti občinski svet.

3. Ocena finančnih in drugih posledic sprejema sklepa

Za javni zavod, ki mu občinski proračun sofinancira plače delno ali v celoti, bo v proračunu potrebno zagotoviti sredstva za redno delovno uspešnost.

Tadej Beočanin, l. r.
župan

Poročilo odbora za okolje in prostor:

Na 8. redni seji dne 28. 2. 2024 je Odbor za okolje in prostor obravnaval soglasje k določitvi redne delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda GRC Ajdovščina in sprejel pozitivno mnenje k predlaganemu sklepu, zato predlaga, da ga občinski svet obravnava in sprejme.

Datum: 28. 2. 2024

Predsednik odbora
Igor Česnik, l. r.



Št.: 33/2024-3

Datum: 27. 2. 2024

Občina Ajdovščina

Cesta 5. maja 6 a

5270 Ajdovščina

Redna delovna uspešnost direktorja GRC Ajdovščina

Za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorja GRC Ajdovščina velja Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06). Po tem pravilniku so merila sledeča:

- 1. izpolnjen program dela enote**, ki ga potrdi svet zavoda (80 % skupne ocene), se ovrednoti po naslednjih merilih:

Merilo uspešnosti	Višina% priznane uspešnosti	X 80 %
100% ali večja realizacija programa plana	100%	80 %
od 90% do 99% realizacija programa plana enote	70%	
od 80% do 89% realizacija programa plana enote	30%	
do 80% realizacija programa plana enote	0%	

V letu 2023 so bili prihodki 47.612,63 EUR višji kot odhodki. Zavod je v letu 2023 v celoti izpolnil program dela, ki ga je sprejel Svet zavoda na 9. redni seji dne, 11. 5. 2023, ter uspešno izvedel vse naloge. Svet zavoda realizacijo programa ocenjuje s 100%, kar skladno s Pravilnikom pomeni 80 % skupne ocene.

- 2. Uspešnost izvajanja operativne dejavnosti** (20 % skupne ocene) se ovrednoti po naslednjih merilih:

Merilo uspešnosti	Višina% priznane uspešnosti	X 20 %
Ni bilo upravičenih pripomb na delovanje enote	100%	20 %
Od 1 do 10 upravičenih pripomb na delovanje enote	70%	
11 in več upravičenih pripomb na delovanje enote	0%	



Zoper javni zavod ni bilo podanih nobenih pripomb na izvajanje operativnih dejavnosti v letu 2023. Zato Svet zavoda po tem kriteriju poda oceno 100%, kar v skupni oveni pomeni 20 %.

Doseženi odstotki iz Pravidnika se seštejejo, zato je Svet zavoda na 1. konstitutivni seji dne 26. 2. 2024 direktorja ocenil s skupno **oceno 100%**.

Predsednik Sveta zavoda GRC Ajdovščina

Kazimir Čebtron





**GASILSKO
REŠEVALNI
CENTER
AJDOVŠČINA**

Številka: 33/2024-2

Datum: 27. 2. 2024

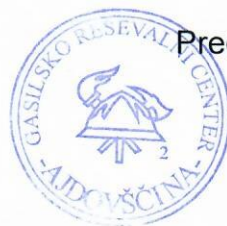
Svet zavoda

Gasilsko reševalni center Ajdovščina

Na podlagi 22. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Gasilsko reševalni center Ajdovščina (Uradni list RS, št. 43/19, 26/22) je Svet zavoda Gasilsko reševalni center Ajdovščina na svoji 1. konstitutivni seji dne 26. 2. 2024 sprejel naslednji:

SKLEP

Svet zavoda GRC Ajdovščina direktorju dodeli oceno delovne uspešnosti za leto 2023 v velikosti 100 %. Redna delovna uspešnost direktorja za leto 2023 se izračunava iz 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorja.



Predsednik sveta zavoda

Kazimir Čebtron



OBČINA AJDOVŠČINA

Župan

Cesta 5. maja 6a
5270 Ajdovščina
t / 05 36 59 110
e / obcina@ajdovscina.si
w / www.ajdovscina.si

Številka: 41032-3/2022

Datum: 28. 2. 2024

Občinski svet Občine Ajdovščina

Zadeva: Soglasje k delovni uspešnosti direktorja Zavoda za šport Ajdovščina

Predlagatelj: Tadej Beočanin, župan Občine Ajdovščina

Gradivo pripravil: Oddelek za družbene zadeve

Pristojno delovno telo: Odbor za družbene zadeve

18. točka 12. seje Občinskega sveta Občine Ajdovščina

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina na 12. redni seji dne 7. 3. 2024 obravnava in sprejme:

PREDLOG SKLEPA:

Na podlagi 18. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradni list RS, št. 79/22) in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 12/22, 25/23 in 79/23) je Občinski svet Občine Ajdovščina na svoji 12. redni seji dne sprejel naslednji

Sklep

Občinski svet Občine Ajdovščina podaja soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Zavoda za šport Ajdovščina, Uroša Pintarja, za leto 2023, ki jo je določil svet zavoda (doseganje meril: 77,50%, masa plač: 5 %).

Številka: 41032-3/2022

Datum:

Tadej Beočanin, l. r.
župan

OBRAZLOŽITEV:

1. Pravna podlaga

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev mora organ, pristojen za imenovanje direktorja (v nadaljevanju Uredba), pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V skladu s 3. odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

2. Razlogi za sprejem ter cilji in rešitve sklepa

Prvi odstavek 7. člena Uredbe določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Direktorju bo redna delovna uspešnost za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 izplačana v letu 2024, na podlagi poslovnega poročila za leto 2023.

Najvišje možno izplačilo redne delovne uspešnosti direktorja lahko znaša največ dve osnovni mesečni plači, vendar le če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se za to lahko namenijo. Za leto 2023 se obseg sredstev za redno delovno uspešnost določi v višini 2% oziroma največ 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorja.

Pravilniki resornih ministrstev določajo merila, ki so podlaga za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorjev in vrednotenje teh meril po posameznih področjih javnega sektorja. Pri določanju višine redne delovne uspešnosti direktorja se, upošteva poslovno poročilo proračunskega uporabnika, ovrednotijo merila določena v pravilniku za posamezno področje javnega sektorja in se na tej osnovi določi višina redne delovne uspešnosti direktorja.

Višina izplačila je torej odvisna od ocene, podane skladno z merili in obsega sredstev (mase), ki se nameni za redno delovno uspešnost. Oceno redne delovne uspešnosti direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja.

3. Ocena finančnih in drugih posledic sprejema sklepa

Za javni zavod, ki mu občinski proračun sofinancira plače delno ali v celoti, bo v proračunu potrebno zagotoviti sredstva za redno delovno uspešnost.

Tadej Beočanin, l. r.
župan

POROČILO:

Na 10. redni seji dne 28. 2. 2024 je Odbor za družbene zadeve obravnaval sklep – soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Zavoda za šport Ajdovščina Uroša Pintarja za leto 2023. Odbor je podal pozitivno mnenje, zato predlaga Občinskemu svetu, da sklep sprejme.

Datum: 28. 2. 2024

Predsednik odbora za
družbene zadeve
Vilko Brus, l. r.



Cesta 5. maja 14
5270 AJDOVŠČINA
t /05 3644722
e /info@zs-ajdovscina.si
w /www.zs-ajdovscina.si

Številka: 41/300/2024-2

Datum: 27.02.2024

OBČINA AJDOVŠČINA
Občinska uprava
Cesta 5. maja 6/a
5270 AJDOVŠČINA

ZADEVA : Določitev redne delovne uspešnosti direktorja

V prilogi vam pošiljamo sklep in pojasnilo ocenjevanja delovne uspešnosti direktorja Uroša Pintarja, mag.posl.ved, katerega je svet zavoda ocenjeval po postopku ugotavljanja delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti. Ocenjevanje se je izvedlo na 1. redni seji, 27.02.2024.

SKLEP 5/01/2024:

Svet zavoda soglasno določi doseganje meril za redno delovno uspešnost direktorja na področju športa in na področju dejavnosti mladih v obsegu 77,50 %.

Za izplačilo delovne uspešnosti direktorja se nameni 5% letne mase osnovne plače direktorja. (doseganje meril: 77,50%, masa plač 5%).

Ustanovitelja prosimo za soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti.

Lep pozdrav.



Predsednik sveta Zavoda
David Marc

Priloga: merila ocenjevanja

DEJAVNOST ŠPORTA skupna ocena 85 %

Ovrednotenje izpolnitve letnega programa dela – 30%

Za izpolnitev letnega plana direktorja Zavoda za šport Ajdovščina se oceni z 30 %, saj je v letu 2023 izpolnjen letni program dela v obsegu nad 116%.

Ovrednotenje finančnega rezultata poslovanja - 15%

Finančni rezultat je izraz izkazanega zaupanja naših zvestih uporabnikov športne infrastrukture.

Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov znaša nad 1 %, do vključno 1,7% zato direktorju Zavoda za šport Ajdovščina pripada 15%.

Ovrednotenje kakovosti in strokovnosti – 40%

Zavod za šport Ajdovščina vsako leto izvaja anketo zadovoljstva uporabnikov z vsemi storitvami, ki jih nudi pri izvajanju javne službe – nad 50% zadovoljnih uporabnikov.

Opravljeni letni razgovori z zaposlenimi ter izvedena anketa z zaposlenimi, dokazuje zadovoljstvo in motiviranost zaposleni v Zavodu – nad 50% zadovoljnih zaposlenih.

Direktor Zavoda za šport je izvajal sestanke z vsemi zaposlenimi in s tem zagotavljal spremljanje in kakovost izvajanja letnega programa dela.

MLADINSKA DEJAVNOST skupna ocena 70 %

Ovrednotenje izpolnitve letnega programa dela na področju mladinske dejavnosti -30%

Za izpolnitev letnega plana programa dela na področju mladinske dejavnosti, se direktorja Zavoda za šport Ajdovščina oceni z 30 %, saj so bile izvedene mladinske dejavnosti v obsegu nad 116%.

Ovrednotenje finančnega rezultata poslovanja - 0,00 %

Na področju mladinske dejavnosti nismo imeli presežka prihodkov nad odhodki.

Ovrednotenje kakovosti in strokovnosti – 40%

Direktor Zavoda za šport je izvajal sestanke z vsemi zaposlenimi v Mladinskem kulturnem centru Hiša mladih in s tem spremljal kakovost in strokovnost izvajanja letnega programa dela na področju mladih.

Opravljeni letni razgovori z zaposlenimi ter izvedena anketa z zaposlenimi, dokazuje zadovoljstvo in motiviranost zaposleni v Mladinskem kulturnem centru Hiša mladih.

Zadovoljstvo in interese mladih za programe s področja mladinskega dela se preverja preko FB profila in neposrednega stika z mladimi. Na tak način so mladi aktivno vključeni v snovanje programa ter posledično v samo delovanje mladinskega centra. Z mladimi je bil vzpostavljen stik tudi v okviru javnih dogodkov, kjer se je z njimi pogovarjalo in anketiralo.

Direktorju Zavoda za šport Ajdovščina pripada delovna uspešnost v višini 85% na področju športa in 70% na področju dejavnosti mladih.

Direktorju Zavoda za šport Ajdovščina pripada skupna delovna uspešnost v višini 77,50%.

Datum: 27.02.2024

Predsednik sveta Zavoda

David Marc