



**Župan**

Cesta 5. maja 6a  
5270 Ajdovščina  
t / 05 36 59 110  
e / obcina@ajdovscina.si  
w / www.ajdovscina.si

Datum: 23. 2. 2024

OBČINSKI SVET OBČINE AJDOVŠČINA

ZADEVA: Sklepi - soglasja k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev/ravnateljev javnih zavodov, katerih ustanovitelj je Občina Ajdovščina

PREDLAGATELJ: Tadej Beočanin, župan

GRADIVO PRIPRAVIL: Oddelek za družbene zadeve  
Urad župana  
Oddelek za gospodarstvo in razvojne zadeve

PRISTOJNO DELOVNO TELO  
OBČINSKEGA SVETA PRI  
POSAMEZNEM SKLEPU: Odbor za družbene zadeve  
Odbor za gospodarstvo in gospodarske javne službe  
Odbor za okolje in prostor

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina na 12. redni seji dne 7. 3. 2024 obravnava sklepe – soglasja k redni delovni uspešnosti direktorjev/ravnateljev javnih zavodov, katerih ustanovitelj ali soustanovitelj je Občina Ajdovščina in pri posameznem sklepu sprejme predlagano odločitev.

## **SKUPNA OBRAZLOŽITEV:**

### **1. Pravna podlaga**

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev mora organ, pristojen za imenovanje direktorja (v nadaljevanju Uredba), pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V skladu s 3. odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

### **2. Razlogi za sprejem ter cilji in rešitve sklepa**

Prvi odstavek 7. člena Uredbe določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Direktorjem/ravnateljem bo redna delovna uspešnost za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 izplačana v letu 2024, na podlagi poslovnega poročila za leto 2023.

Najvišje možno izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev/ravnateljev lahko znaša največ dve osnovni mesečni plači, vendar le če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se za to lahko namenijo. Za leto 2023 se obseg sredstev za redno delovno uspešnost določi v višini 2% oziroma največ 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorja/ravnatelja.

Pravilniki resornih ministrstev določajo merila, ki so podlaga za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorjev/ravnateljev in vrednotenje teh meril po posameznih področjih javnega sektorja. Pri določanju višine redne delovne uspešnosti direktorja/ravnatelja se, upoštevaje poslovno poročilo proračunskega uporabnika, ovrednotijo merila določena v pravilniku za posamezno področje javnega sektorja in se na tej osnovi določi višina redne delovne uspešnosti direktorja/ravnatelja.

Višina izplačila je torej odvisna od ocene podane skladno z merili in obsega sredstev (mase), ki se nameni za redno delovno uspešnost. Oceno redne delovne uspešnosti direktorja/ravnatelja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja.

Za javne zavode Otroški vrtec Ajdovščina, Lekarna Ajdovščina, Zdravstveni dom Ajdovščina in Glasbena šola Vinka Vodopivca Ajdovščina podajajo soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnosti sveti ustanoviteljic.

### **3. Ocena finančnih in drugih posledic sprejema sklepa**

Za javne zavode, ki jim občinski proračun sofinancira plače delno ali v celoti bo potrebno zagotavljati sredstva za redno delovno uspešnost, za ostale pa se podaja samo soglasje, brez finančnih posledic.

**Tadej Beočanin, l. r.**  
**župan**



OBČINA AJDOVŠČINA

**Župan**

Cesta 5. maja 6a  
5270 Ajdovščina  
t / 05 36 59 110  
e / obcina@ajdovscina.si  
w / www.ajdovscina.si

Številka: 41032-6/2023

Datum: 23. 2. 2024

Občinski svet Občine Ajdovščina

**Zadeva:** Redna delovna uspešnost direktorja Lavričeve knjižnice Ajdovščina

**Predlagatelj:** Tadej Beočanin, župan Občine Ajdovščina

**Gradivo pripravil:** Oddelek za družbene zadeve

**Pristojno delovno telo:** Odbor za družbene zadeve

x. točka 12. seje Občinskega sveta Občine Ajdovščina

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina na 12. redni seji dne 7. 3. 2024 obravnava in sprejme:

**PREDLOG SKLEPA:**

Na podlagi 18. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradni list RS št. 79/22) in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23 in 79/23) je Občinski svet Občine Ajdovščina na svoji 12. redni seji dne ..... sprejel naslednji

**Sklep**

Občinski svet Občine Ajdovščina podaja soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Lavričeve knjižnice Ajdovščina, Arturja Lipovža, za leto 2023 ki jo je določil svet zavoda (doseganje meril: 100 %, masa plač 5 %).

Številka: 41032-6/2023

Datum:

Tadej Beočanin, l. r.  
župan

Občina Ajdovščina  
Cesta 5. maja 6a  
5270 AJDOVŠČINA

Številka: 34/2024

Datum: 16.2.2024

**ZADEVA: Vloga za izdajo soglasja k izplačilu deleža za delovno uspešnost direktorja za leto 2023**

Svet zavoda Lavričeva knjižnica Ajdovščina je na svoji 1. redni seji, dne 15.02.2024 ocenjeval delovno uspešnost direktorja na podlagi meril, ki jih določa pravilnik za ocenjevanje direktorjev knjižnic in soglasno sprejel spodnji sklep.

Prosimo vas za izdajo soglasja k izplačilu delovne uspešnosti na podlagi poslanega sklepa.

**SKLEP O OCENI DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJA**

Na podlagi ocen vseh članov Sveta je bila uspešnost direktorja Lavričeve knjižnice Ajdovščina ARTURJA LIPOVŽA ocenjena z 100 %.

Plačni razred direktorja v decembru 2023: 49

Vrednost plačnega razreda (1. bruto): 3.023,75 EUR

<b>SKLEP</b>
<b>5 % mase plač</b>
5 % x 12 mesecev x 3.023,75 EUR = <b>1.814,25 EUR</b>
<b>Dodeljen odstotek delovne uspešnosti 100 %:</b>
100 % x 1.814,25 EUR = <b>1814,25 EUR</b>

Za izplačilo uspešnosti je svet zavoda sprejel višino redne delovne uspešnosti z upoštevanjem Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti pravnih oseb javnega prava s področja kulture.

Predsednica Sveta

Hilarija Kete

LAVRIČEVA KNJIŽNICA AJDOVŠČINA  
CESTA IV. PREKOMORSKE 1  
5270 Ajdovščina

## SVET ZAVODA

### UGOTAVLJANJE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJA

Merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti so določena s *Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l., št. 7/09)*.

3. člen:  
merila

Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja osebe javnega prava se določi na podlagi naslednjih meril:

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti,
- doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju,
- doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe.

Po merilih iz prve alineje prejšnjega odstavka se lahko doseže največ 50 odstotnih točk, iz druge alineje največ 30 odstotnih točk in iz tretje alineje največ 20 odstotnih točk.

- **preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti. Kot je razvidno iz letnega poročila, smo v letu 2023 dosegli večino za leto 2023 načrtovanih ciljev, na katere smo ob specifičnem položaju (manjši obseg sredstev za nabavo knjig, nižji prihodki, manj sredstev za investicije idr.) sploh imeli vpliv.**

4. člen:

Vrednotenje merljivih kazalcev

5. Področje knjižnične dejavnosti:

- a) doseženi letni dotok gradiva glede na triletno povprečje:
  - preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
  - preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;
- b) število uporabnikov knjižnice – dokumentiran fizični obisk (brez obiska spletne strani, glede na triletno povprečje):
  - preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
  - preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;
- c) število enot izposojenega gradiva (število enot, izposojenih na dom, in enot, izposojenih v čitalnice, in število enot, izposojenih z medknjižnično izposajo, skupaj), glede na triletno povprečje:
  - preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
  - preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;
- č) doseženi obseg arhiva digitaliziranega knjižničnega gradiva v bitih (število digitaliziranih posnetkov skenogramov knjižničnega gradiva) glede na triletno povprečje:
  - preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
  - preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;

d) število prireditev in dogodkov, ki jih je organizirala knjižnica, glede na triletno povprečje (število razstav, število dogodkov bralne kulture, usposabljanja uporabnikov, število predavanj namenjenih javnosti, število izdanih publikacij):

- preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
- preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;

e) število realiziranih projektov (izobraževalnih, raziskovalnih, kulturnih) v sodelovanju z drugimi institucijami glede na triletno povprečje:

- preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
- preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;

Med merljivimi kazalci za področje knjižnične dejavnosti je treba za posamezno knjižnico izbrati pet kazalcev od razpoložljivih šestih.

	2020	2021	2022	Triletno povprečje	2023	Presežek	Odstotki	Točk
<b>DOTOK GRADIVA</b>	5.152	5.064	4.961	<b>5.059</b>	4.595	-464	-9,18	0
<b>ŠT. UPOR. KNJIŽ.</b>	86.999	114.204	101.889	<b>101.030</b>	113.745	+12,715	+12	6
<b>IZPOS. GRADIVA</b>	315.299	364.348	383.354	<b>354.333</b>	400.046	+45,713	+11	6
<b>DIGITALIZACIJA</b>	DA	NE	DA	<b>DA</b>	DA	DA	DA	3
<b>ŠT. PRIR.</b>	142	76	194	<b>137</b>	310	+173	+44%	6
<b>ŠT. PROJEKT.</b>	16	15	18	<b>16</b>	29	+13	+ 18%	6

#### 5. člen

(vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku)

Na področju arhivov in knjižnic se vrednotenje izvede po naslednji lestvici:

- do 1-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk,
- od 1 do 3-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk,
- od 3 do 5-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk,
- 5-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk.

Prihodki 2023: 682.222,00 EUR

od tega nejavni prihodki: 54.076,00 EUR, kar predstavlja 7,92 %.

#### 7.člen

(vrednotenje izstopajočih dogodkov)

#### 7. člen

(vrednotenje izstopajočih dogodkov)

- (1) Organ, pristojen za imenovanje direktorja, lahko izjemoma v okviru svojih pristojnosti dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke.
- (2) Med dogodke iz prejšnjega odstavka se lahko štejejo zlasti investicije, pred začetkom poslovnega leta nenačrtovani in med letom od ustanovitelja zahtevani veliki obsegi določenih del ter v svetu izjemno odmevni umetniški in strokovni dosežki.
- (3) Organ iz prvega odstavka tega člena lahko v primerih iz prejšnjega odstavka pri vrednotenju s posebno utemeljitvijo dodeliti do 10 odstotnih točk tako, da se v skupnem seštevku celotnega vrednotenja ne preseže 100 odstotnih točk.

**Podatki o investicijah in nabavah v letu 2023:**

Osnovna sredstva in investicije v EUR

Router	361,73
Komunikacijska omara	326,78
2xPrenosnik (PK)	1.567,46
2x Računalnik PCPLUS	1.163,78
Tempus + (e-odobritve)	488,00
Akumulator (PK)	7.260,12
Drogi za zastave	132,00
Lokarjeva pot	5.784,32
Dnevnik: 1943-1945 (Lokar)	6.000
	<b>23.084,19</b>

**9. člen**

(izračun dela plače za redno delovno uspešnost direktorja)

- (1) Odstotne točke, dosežene na podlagi ovrednotenih meril iz 3., 4., 5. in 6. člena tega pravilnika se seštevajo.
- (2) Višina dela plače za redno delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta.
- (3) Če direktor nastopi mandat ali pa mu preneha med poslovnim letom, mu redna delovna uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v tem poslovnem letu.

MERILA	ŠT. TOČK
3.člen: preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti	43 ✓
4.člen: po merljivih kazalcih	27
5.člen: delež nejavnih prihodkov	20
7.člen: vrednotenje izstopajočih dogodkov: investicije	10
<b>SKUPAJ:</b>	<b>100</b>

Ajdovščina, 14. februar 2024

**PROJEKTI:**

- PB23
- OBRAZI SLOVENSКИH POKRAJIN



- *DOBREKNJIGE.SI*
- *RAZSTAVE (Stari tiski, Bevk, zbirka Zlata čebelica ...)*
- *KNJIŽNICA OB HUBLJU*
- *KNJIGE NA BAZENU*
- *ZAVOD BETA*
- *DELAVNICE (Stripovska delavnica, delavnica Okrasimo knjižnico)*
- *PISARIJA*
- *BURJAČ*
- *BEREMO S TAČKAMI*
- *BEREMO V NAROČJU STARŠEV*
- *KNJIŽNICA SEMEN*
- *POLETAVCI*
- *NAJPOLETAVCI*
- *PROSTOVOLJSTVO*
- *SODELOVANJE S CIRIUSOM*
- *OBISKI DSO*
- *OBISKI PRISTAN*
- *OBISKI VDC AJDOVŠČINA*
- *OBISKI VDC VIPAVA*
- *SREČANJA OB KAVICI*
- *BRALNA SREČANJA Z DIJAKI V VIPAVI*
- *RSK OŠ*
- *RSK SŠ*
- *BILKA*
- *RAZVAJAMO SVOJE BRBONČICE*
- *LOKARJEVA POT*
- *KAMRA*



OBČINA AJDOVŠČINA

**Župan**

Cesta 5. maja 6a  
5270 Ajdovščina  
t / 05 36 59 110  
e / [obcina@ajdovscina.si](mailto:obcina@ajdovscina.si)  
w / [www.ajdovscina.si](http://www.ajdovscina.si)

Številka: 41032-1/2024

Datum: 19. 2. 2024

Občinski svet Občine Ajdovščina

**Zadeva:** Soglasje k redni delovni uspešnosti direktorice

**Predlagatelj:** Tadej Beočanin, župan Občine Ajdovščina

**Gradivo pripravil:** Oddelek za gospodarstvo in razvojne zadeve

**Pristojno delovno telo:** Odbor za gospodarstvo in gospodarske javne službe

18. točka 12. redne seje Občinskega sveta Občine Ajdovščina

Predlagam, da občinski svet Občine Ajdovščina na 12. redni seji dne 7. 3. 2023 obravnava in sprejme:

#### **PREDLOG SKLEPA:**

Na podlagi 16. člena statuta Občine Ajdovščina (Uradni list RS št. 79/22) in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) je Občinski svet Občine Ajdovščina na svoji 12. redni seji dne \_\_\_\_\_ sprejel naslednji

#### **SKLEP**

Občinski svet Občine Ajdovščina podaja soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Regijske razvojne agencije ROD Brigite Habjan Štolfa, za leto 2023, ki jo je določil svet zavoda in kot izhaja iz priloženega sklepa.

Številka: 41032-1/2024

Datum:

**Tadej Beočanin, l.r.**  
**župan**

**SVET REGIJSKE RAZVOJNE AGENCIJE ROD AJDOVŠČINA**

Vipavska cesta 4, 5270 Ajdovščina, Slovenija

T: +386 5 365 36 00

E: info@rra-rod.si, W: www.rra-rod.si

Številka: I-2/2024

Datum: 31. 1. 2024

Svet zavoda Regijska razvojna agencija ROD Ajdovščina je na svoji 4. redni seji dne 30. 01. 2024 sprejel naslednji

**SKLEP**

Na podlagi Letnega poročila Regijske razvojne agencije ROD Ajdovščina za leto 2023 in realizacije plana, Svet zavoda Regijske razvojne agencije ROD Ajdovščina ocenjuje redno delovno uspešnost direktorice za leto 2023 na 100 %, na 5 % mase direktorjevih plač.

Direktorici se določi in izplača del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od januarja do decembra 2023 v višini 1.677,38 EUR (1. bruto).

**Andreja Škvarč**  
predsednica Sveta zavoda



Sklep prejmejo:

1. Ustanoviteljice,
2. Arhiv, tu.



OBČINA AJDOVŠČINA

**Župan**

Cesta 5. maja 6a  
5270 Ajdovščina  
t / 05 36 59 110  
e / [obcina@ajdovscina.si](mailto:obcina@ajdovscina.si)  
w / [www.ajdovscina.si](http://www.ajdovscina.si)

Številka: 41032-0002/2024

Datum: 28. 2. 2024

**Zadeva:** Redna delovna uspešnost direktorice Javnega zavoda za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina

**Predlagatelj:** Tadej Beočanin, župan Občine Ajdovščina

**Gradivo pripravil:** Oddelek za gospodarstvo in razvojne zadeve

**Pristojno delovno telo:** Odbor za gospodarstvo in gospodarske javne službe

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina na 12. redni seji dne 7. 3. 2024 obravnava in sprejme:

**PREDLOG SKLEPA:**

Na podlagi 18. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradni list RS št. 79/22) in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) je Občinski svet Občine Ajdovščina na svoji 12. redni seji dne 7. 3. 2024 sprejel naslednji

**Sklep**

Občinski svet Občine Ajdovščina podaja soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina Erike Lojk za leto 2023, ki jo je določil svet zavoda in kot izhaja iz priloženega sklepa.

Številka: 41032-0002/2024

Datum:

Tadej Beočanin, l. r.

**JAVNI ZAVOD ZA TURIZEM  
NOVA GORICA IN VIPAVSKA DOLINA**

Datum: 13.2.2024

**SVETU ZAVODA za sejo 20.2.2024**

## **Zadeva: Ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev**

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, s spremembami in dopolnitvami), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, s spremembami in dopolnitvami, v nadaljevanju: KPJS), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, s spremembami in dopolnitvami; v nadaljevanju: Uredba) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo (Uradni list RS, št. 134/06; v nadaljevanju: Pravilnik) in Odloka o ustanovitvi javnega zavoda »Javni zavod za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina« (Uradni list RS, št. 43/18); je Svet zavoda za turizem Nova Gorica In Vipavska dolina na 4. redni seji, dne 20.02.2024, sprejel naslednji

### **SKLEP**

1. Eriki Lojk, zaposleni na delovnem mestu direktorice zavoda za turizem Nova Gorica In Vipavska dolina, šifra delovnega mesta: B017850, se za obdobje 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 določi ocena redne delovne uspešnosti, ki v skupnem seštevku meril Pravilnika znaša 100 %.
2. Direktorici za obdobje 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023, pripada del plače za redno delovno uspešnost, v višini 5 % skupne letne mase njene osnovne bruto plače.
3. K izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice morajo podati soglasje občine ustanoviteljice.
4. Izplačilo redne delovne uspešnosti se opravi po podanih soglasjih iz prejšnje točke.

### **OBRAZLOŽITEV**

Svet zavoda, ki je pristojen za imenovanje direktorja odloča o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava iz področja dela Ministrstva za gospodarstvo, pri čemer mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje soustanoviteljic.

Za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice zavoda se uporabljajo merila iz pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo, ki so naslednji:

**Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril:**

- |                             |         |
|-----------------------------|---------|
| - poslovna uspešnost        | do 55%  |
| - kakovost opravljanja dela | do 35%  |
| - učinkovitost poslovanja   | do 10%. |

**Poslovna uspešnost se ovrednoti na podlagi naslednjih meril:**

- izpolnjevanje letnega programa dela do 30%
- gospodarnost in racionalnost poslovanja do 15%
- učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev do 10%.

**Kakovost opravljanja dela** se ovrednoti na podlagi naslednjih meril:

- vpeljeni sistem spremljanja kakovosti do 10%
- prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku do 15%
- vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji do 10%.

**Učinkovitost poslovanja** se glede na pravočasnost, natančnost in doslednost izvajanja predpisov in pooblastil ovrednoti v višini do 10%.

Doseženi odstotki iz gornjih postavk se seštevajo. Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se seštevek odstotkov iz prejšnjega odstavka pomnoži z dvakratnikom osnovne mesečne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta.

Na ustanoviteljice se naslovi predlog za izdajo soglasja k izračunu delovne uspešnosti direktorja in ustanoviteljice izdajo soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Vlogi za izdajo soglasja se priloži poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi zgoraj opredeljenih meril in obrazložitve.



Igor Česnik  
Predsednik sveta Javnega zavoda za turizem  
Nova Gorica in Vipavska dolina