



OBČINA AJDOVŠČINA

**Župan**

Cesta 5. maja 6a

5270 Ajdovščina

t / 05 36 59 110

e / obcina@ajdovscina.si

w / www.ajdovscina.si

Številka: 41032-6/2021

Datum: 12. 5. 2021

Občinski svet Občine Ajdovščina

**Zadeva:** Soglasje k delovni uspešnosti pomočnice direktorja za zdravstveno nego Zdravstvenega doma Ajdovščina

**Predlagatelj:** Tadej Beočanin, župan Občine Ajdovščina

**Gradivo pripravil:** Oddelek za družbene zadeve

**Pristojno delovno telo:** Odbor za družbene zadeve

x. točka 21. seje Občinskega sveta Občine Ajdovščina

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina na 21. redni seji dne 25. 5. 2021 obravnava in sprejme:

**PREDLOG SKLEPA:**

Na podlagi 16. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradni list RS št. 44/12, 85/15, 8/18 in 38/18) in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) je Občinski svet Občine Ajdovščina na svoji 21. redni seji dne \_\_\_\_\_ sprejel naslednji

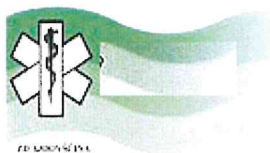
**S K L E P**

Občinski svet Občine Ajdovščina podaja soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost pomočnice direktorja za zdravstveno nego javnega zavoda Zdravstveni dom Ajdovščina, Meliti Kerkoč, za leto 2020, ki jo je določil direktor (doseganje meril: 100 %, masa plač 3,5 %).

Številka: 41032-6/2021

Datum:

Tadej Beočanin, l. r.  
župan



Datum: 26.2.2020

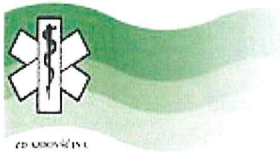
Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravja, direktorja ZD Ajdovščina izpolnjuje pomočnica direktorja za ZN, naslednje kriterije za določitev sredstev:

### **I. VREDNOTENJE POSLOVNE USPEŠNOSTI**

1) Gospodarno poslovanje zavoda• - prihodki 8.418.273,28 EUR - odhodki 8.411.540,63 EUR kazalec 1,001	10%
2) Usklajenost realiziranega programa javne službe s finančnim načrtom zavoda in določili splošnega dogovora	5%
3) Kazalnik učinkovitosti, določen s stopnjo obremenjenosti zdravstvenega kadra	5%
4) Pridobivanje dodatnih prihodkov iz donacij in ostalih prejetih sredstev EU: - Donacije: 2.275,00 EUR - SOPA: 21.046,82 EUR SKUPAJ: 23.321,82 EUR Delež v celotnih prihodkih: 0,28%  Povečanje prihodkov javne službe: - Prihodki javne službe 2020: 7.894.656 EUR - Prihodki javne službe 2019: 6.412.597 EUR Povečanje javne službe 2020/2019: 123,11%	10%
5) Povečanje obsega ali zahtevnosti storitev z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev: Povečanje programov: - zobozdravstvo za mladino: 331 točk - ortodontija: 2.239 točk - psihiatrija: 496 točk - specialne fizioterapevtske obravnave: 176 - dermatologija – pridobitev 0,5 tima	10%

### **II. VREDNOTENJE KAKOVOSTI IN STROKOVNOSTI STORITEV**

6) Vpeljan sistem kakovosti	10%
7) Dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov storitev in izboljšave glede na preteklo leto - izvedena anketa	10%
8) Dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in izboljšave glede na preteklo leto - izvedena anketa	10%



### III. VREDNOTENJE RAZVOJNE NARAVNANOSTI

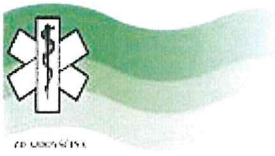
9) Izvedba ali priprava na izvedbo investicijskih in investicijsko vzdrževanih del: Zaključena investicija v preureditve prostorov nekdanje fizioterapije v prostore za ambulante Izvedena sanacija strehe stavbe v ZP Vipava	10%
10) Izvajanje novih storitev s širitvijo dejavnosti: - dermatologija - 0,5 tima splošne ambulante	10%
11) Sprejet dolgoročni razvojni načrt dela zavoda in njegovo izvajanje Izvajanje dolgoročnega razvojnega načrta izhaja iz programa dela za obdobje trajanja mandata direktorja.	10%

Na podlagi kriterijev pripada pomočnici direktorja del plače za delovno uspešnost v višini 100% in sicer:

- poslovna uspešnost 40%
- kakovost in strokovnosti storitev 30%
- razvojna naravnost 30%

Direktor:  
mag. Egon Stopar





Številka: 2622-1/2020-2

Datum: 26.2.2021

Na podlagi 25. člena statuta Zdravstvenega doma Ajdovščina, je direktor sprejel naslednji

### SKLEP

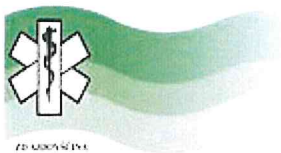
Direktor ugotavlja, da so merila za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost pomočnice direktorja za zdravstveno nego ZD Ajdovščina, za leto 2020, obdobje od 1.7.2020 do 31.12.2020, določena s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja, izpolnjena v višini 100% osnove (6. člen Pravilnika) in sicer iz naslova meril:

- poslovna uspešnost	40%
- kakovost in strokovnosti storitev	30%
- razvojna naravnost	30%

Sredstva za izplačilo celotnega obsega delovne uspešnosti pomočnice direktorja za zdravstveno nego se vkalkulirajo oz. zagotovijo v stroških za leto 2021.

Direktor:  
mag. Egon Stopar





Datum: 10.5.2021

**PREDLOG O DODELITVI DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST ZA LETO 2020  
(obdobje 1.7.2020 do 31.12.2020)**

IZRAČUN DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST V BRUTO ZNESKU

% ZA DOLOČITEV OBSEGA SREDSTEV ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST	3,5%
OBSEG SREDSTEV DELOVNE USPEŠNOSTI V EUR - POMOČNICA DIREKTORJA ZA ZDRAVSTVENO NEGO	459,20

**Obrazložitev:**

Leto 2020 je močno zaznamoval pojav virusa COVID-19. Pomočnica direktorja za zdravstveno nego, Zdravstvenega doma Ajdovščina se je že v obdobju, ko se je v Sloveniji nakazovala problematika okužb z novim koronavirusom in nato v času epidemije, izkazala kot odlična organizatorica, ki zna s svojim načinom vodenja zelo učinkovito motivirati in usmerjati delo sodelavcev. Zavod je tako pravočasno, že pred razglasitvijo epidemije, kot tudi v času epidemije, organiziral delo v skladu z vsemi strokovnimi smernicami in usmeritvami, način dela med epidemijo, pa se je izkazal kot zelo učinkovit in varen.

Poleg vseh obveznosti organizacije dela v zavodu, se je vključevala tudi v izvajanje zdravstvene oskrbe pacientov in ves čas v sodelovanju z zdravstvenimi delavci zavodov za starejše koordinirala zdravstveno oskrbo stanovalcev teh zavodov.

Pomočnica direktorja za zdravstveno nego se je v izredni in zelo težki situaciji zaradi pojava epidemije pa tudi ostalih težav na področju zdravstvene nege in zdravstva izkazala kot izredna vodja in sodelavka.

Direktor:  
mag. Egon Stopar

