

Predlagatelj:
MARJAN POLJŠAK
ŽUPAN OBČINE AJDOVŠČINA

Datum: 2.4.2013

OBČINSKI SVET OBČINE AJDOVŠČINA

ZADEVA: **DOLOČITEV OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI
DIREKTORICE PILONOVE GALERIJE AJDOVŠČINA ZA
LETO 2012**

GRADIVO PRIPRAVIL: Oddelek za družbene dejavnosti, Gordana Krkoč

**PRISTOJNO DELOVNO TELO
OBČINSKEGA SVETA:** Odbor za družbene zadeve

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina **na 27. redni seji dne 18.04.2013 obravnava in sprejme naslednji sklep:**

PREDLOG SKLEPA:

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 95/07 in spremembe ter dopolnitve), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. list RS št. 7/09), upoštevajoč 6. člen Zakona o interventnih ukrepih (Uradni list RS, št. 94/10) in 16. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradni list RS, št. 44/12) je Občinski svet na 27. redni seji dne _____ sprejel

S K L E P

Občinski svet določa oceno redne delovne uspešnosti za leto 2012 direktorici javnega zavoda Pilonova galerija Ajdovščina, dr. Irene Mislej, v višini 65%.

Številka:
Datum:

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK l.r.

OBRAZLOŽITEV:

1. Pravni temelj in ocena stanja:

V letu 2010 sprejeti Zakon o interventnih ukrepih v 6. členu določa, da ne glede na določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, javnim uslužbencem in funkcionarjem **ne pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2012 (ta se za direktorje določi v letu 2013)**. Tudi v letošnjem letu je Ministrstvo za pravosodje in javno upravo glede obravnave in določitve redne delovne uspešnosti direktorjem javnih zavodov podalo pojasnilo, da je postopke ocenjevanja za leto 2012, kot so določeni z veljavnimi predpisi, potrebno izvesti. To velja tudi za javne uslužbence iz plačne skupine B (direktorji, ravnatelji), pri čemer se tem javnim uslužbencem ocena določi na podlagi 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede. Ta člen določa namen pridobitev ocen za potrebe določitve napredovanj (ki bi jih lahko dosegel, če bi napredoval vsaka tri leta) ob prenehanju mandata direktorja in razporeditvi na novo delovno mesto:

»Direktorjem se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti na naslednji način:

- za leto, ko je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 odstotkov, se mu določi ocena odlično in za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost v višini do 50 odstotkov, se mu določi ocena zelo dobro;

– za leto, ko ni prejel sredstev za redno delovno uspešnost, se mu določi ocena dobro.«

Enako kot lani je ne glede na dejstvo, da se redna delovna uspešnost direktorjem za leto 2012 ne bo izplačevala, zato da bi bilo oceno sploh mogoče določiti, potrebno izpeljati postopek ocenitve in torej simulirati situacijo, kot če bi se redna delovna uspešnost lahko izplačala. Seveda v tem primeru ni potrebno pridobiti soglasja, kot ga sicer določajo pravilniki o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti.

2. Predlogi za sprejem:

Merila o izpolnjevanju pogojev za dodelitev ocene redne delovne uspešnosti za direktorje s področja kulture so določena v P R A V I L N I K U o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. list RS št. 7/2009) – v nadaljevanju Pravilnik. Pravilnik določa, da oceno redne delovne uspešnosti direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja (v primeru Pilonove galerije je to Občinski svet Občine Ajdovščina), na podlagi meril iz Pravilnika. Zaradi izenačitve z ostalimi zavodi je ustaljeni postopek, da tudi pri tem javnem zavodu predlog določitve ocene redne delovne uspešnosti pripravi Svet zavoda, ki se ga potem pošlje v sprejem Občinskemu svetu.

Merila:

Višino ocene redne delovne uspešnosti direktorja se določi na podlagi naslednjih treh meril:

1. preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50%)
2. doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (največ 30%)
3. doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20%)

Ovrednotenje izpolnjenih pogojev (po predlogu Sveta zavoda Pilonove galerije Ajdovščina):

Merilo 1: Ugotovitve iz poslovnega poročila za leto 2012 :

-Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog: evidentiranja, digitalizacije, inventariziranja, proučevanja in konserviranja: 809 evidentiranih predmetov, 650+246 digitalno dokumentiranih muzejskih predmetov, 81 digitaliziranih del iz zbirke, 512 objavljenih predmetov na spletu, 24 restavriranih muzejskih predmetov zbirke

-Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog predstavljanja pridobljenega gradiva javnosti (razstave): Pilonova stalna zbirka / Spazzapanova soba /

Silva Copič, Slike in ilustracije/ Spominsko likovna razstava ob 120. obletnici rojstva ajdovskega pisatelja Danila Lokarja/ Božidar Ted Kramolc, grafična zbirka/ Izbor grafičnih del Pilonove galerije/ Svetozar Križaj, arhitekt in keramika/ oživiljanje zakladov Vipavske doline/ Vladimir Klanjšček, Slike/ Milan Klemenčič, donacija slik in risb/ Jernej Kraigher, Arhitekturna risba/ Eva Petrič, S&P161 EllsH5/pH514, Jezik REaktivacije/ Castrum foto 2012, preobleka/ Ujeti trenutki: razstava otrok iz Otroškega vrtca Ajdovščina/ Tinca Stegovec, grafike in risbe MGLC/ Milan Klemenčič –

slikar OŠ Šturje, Ajdovščina/ Castrumfoto 2011, Kontekst, Koroška galerija likovnih Umetnosti, Slovenj Gradec/ Lavričev trg v prijaznejši preobleki, avla občine Ajdovščina/

- Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog izdajanja publikacij: 6 katalogov / 0 plakatov / 10 vabil / 1 zloženka

- Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog pedagoško / andragoškega programa:

Pedagoška dejavnost: 30x vodstva po stalni zbirki in občasni razstavah, 4x likovno pedagoške delavnice,

Andragoška dejavnost: 2 x Ženske v umetnostni zgodovini, 2 x kiparstvo

- Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog pridobivanja gradiva – odkupi:

Veno Pilon, Portret Franceta Mesesneta, 1920, 2.000,00€

Veno Pilon, Pali, ok. 1920, 2.000,00 €

Veno Pilon, Fiesole, 1921, 2.000,00 €

Dodeljene odstotne točke: 50 %

Merilo 2: doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (skupaj največ 30%)

a) število izvedenih strokovnih obdelav in predstavitev premične in žive kulturne dediščine v skladu s poslanstvom, opredeljenim v ustanovitvenem aktu v ocenjevalnem obdobju, glede na povprečje zadnjih treh let (preseženo do vključno 5 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk; preseženo za več kot 5 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk):

2009	2010	2011	povprečje	2012	preseženo
22	21	24	22	25	11,3%

Dodeljene odstotne točke: 10 %

b) delež prodanih vstopnic od vseh vstopnic v ocenjevalnem obdobju (70–80 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk; 81 do 100 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk):

Vse vstopnice v 2012	Prodane vstopnice v letu 2012	Delež vseh prodanih vstopnic
12.566	162	1,28%

Dodeljene odstotne točke: 0 %

c) število realiziranih lastnih projektov in projektov v sodelovanju z drugimi institucijami glede na triletno povprečje (preseženo za en projekt pomeni 5 odstotnih točk; preseženo za dva ali več projektov pomeni 10 odstotnih točk):

2009	2010	2011	povprečje	2012	preseženo
22	19	21	20,66	18	0

Dodeljene odstotne točke: 0 %

Merilo 3: doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20%)

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo (Pravilnik o določitvi obsega sredstev za plačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu ter o določitvi nejavnih prihodkov pri izvajanju javne službe, ki se štejejo v prihodke iz prodaje blaga in storitev na trgu, v javnih zavodih in agencijah na področju kulture ter na Radioteleviziji Slovenija Uradni list Rs št. 7/09,107/09) v celotnem letnem prihodku javnih zavodov ali javnih agencij se izvede po naslednji lestvici (do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk; od 5 do 10-odstotni delež prinese 10

odstotnih točk; od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk; 15-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk): _____

Celotni prihodki	164.377,93
Celotni odhodki	160.087,29
Presežek prihodkov	4.170,00
Celotni nejavni prihodki	793,90

Dodeljene odstotne točke: 5 %

Vrednotenje izstopajočih dogodkov:

(1) Organ, pristojen za imenovanje direktorja, lahko izjemoma v okviru svojih pristojnosti dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke.

(2) Med dogodke iz prejšnjega odstavka se lahko štejejo zlasti investicije, pred začetkom poslovnega leta nenačrtovani in med letom od ustanovitelja zahtevani veliki obsegi določenih del ter v svetu izjemno odmevni umetniški in strokovni dosežki.

(3) Organ iz prvega odstavka tega člena lahko v primerih iz prejšnjega odstavka pri vrednotenju s posebno utemeljitvijo dodeliti do 10 odstotnih točk tako, da se v skupnem seštevku celotnega vrednotenja ne preseže 100 odstotnih točk.

SKUPAJ: 65 %

3. Ocena finančnih in drugih posledic sprejema sklepa:

Sprejem sklepa nima finančnih posledic na proračun.

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK l.r.